

~財經訊息~

☆【基本工資連 7 漲 1】拍板！明年基本工資調高 4.56% 月薪 26400 元☆

基本工資審議委員會於今（1）日舉行，經過勞資政學四方攻防一上午，最終通過 2023 年基本工資月薪調至 26400 元、調幅 4.56%，時薪調至 176 元、調幅 4.8%。

受到全球通膨高漲影響，台灣今年 CPI 年增率連續 5 個月超過 3%，全年平均恐也將達 3% 水準，考量消費者物價指數飆高，民眾消費成本增加，各方皆認為基本工資確有調升必要。

不過，因全球經濟下行疑慮攀升，明年經濟成長率屢遭下修，加上通膨墊高營運成本，資方也擔憂基本工資調升將嚴重衝擊營運，因此，明年基本工資調整幅度更是備受各界關注。

從 2016 年總統蔡英文上任以來，政府每年檢討基本工資且逐年調漲，月薪已有 6 次調整，調幅達 26.2%；時薪調整 7 次，調幅達 40%。

如今拍板明（2023）年基本工資再度調升，為蔡英文任內第 7 次調升基本工資月薪、第 8 度調整基本工資時薪。

全國產業總工會代表江建興指出，今天會議經過很長時間、充分討論，針對勞工承受通膨的部分有抓進來考量，再來考量到經濟景氣，企業賺錢也要讓勞方分享，勞資雙方都各退一步，共同為台灣經濟打拼。

江建興表示，今天會議中，後來資方讓步是因為有做重要決議，政府必須要針對受傷嚴重的企業給予補貼，資方也了解基本工資調漲可以帶動經濟活絡，勞資雙方都有體認、讓步。

☆【基本工資連 7 漲 3】學者示警出現「螺旋式通膨」憂明年陷高壓低成長☆

基本工資審議委員會今（1）日落幕，決議明(2023)年基本工資月薪調整為 26,400 元，時薪調整為 176 元，雖調幅符合預期，但學者仍示警「螺旋式通膨」有可能會發生，明年台灣將處於低成長、高壓力的經濟環境。

中央大學台灣經濟發展研究中心執行長吳大任指出，今年通膨情況比較嚴重，全年 CPI 年增率有可能超過 3%，基本工資調整是保障經濟弱勢勞工的必要措施，預期調幅在 3~5% 之間較為合理。他並指出，造成本次通膨的主要原因包含能源、糧食價格高漲，台灣 70% 能源必須進口，也有超過 7 成糧食仰賴進口，進口價格高漲導致台灣物價指數不斷升高。

仍需小心推升通膨

吳大任強調，現在的通膨會影響很多家庭，但每個家庭承擔能力不一樣，高所得家庭對通膨比較無感，對於經濟弱勢、所得偏低的家庭，通膨影響就更大，若所得沒有成長，家庭經濟就會更加惡化，這是制定相關政策必須考量的要點，只是，背後的代價就是可能推升未來的通膨。

吳大任警告，工資上漲帶動物價上漲，物價又再度帶動工資上漲，不斷循環就形成「螺旋式通膨」，這是有可能會發生的事情。

全球通膨趨緩 可抵消薪資上漲壓力

不過他吳大任認為，若明年美國、全球通膨趨緩，抵消部分工資上漲壓力的可能性就比較高。

他指出，目前美國、歐洲通膨嚴重，聯準會與歐洲央行接下來都會積極升息，升息後產生消費排擠、企業獲利下降，漸漸將影響到景氣表現。全球消費、投資全部下降，就是各種商品的總需求下降，價格也就會逐步下修。

此外，國際糧價、能源價格直接影響到台灣的進口物價，糧食因有季節限制、缺糧危機，比較難判斷漲勢何時趨緩，但國際能源價格會因全球景氣趨緩而需求下滑，

很多產品價格也會隨需求衰退隨之下降，再者是國際運費，會因運量減少而走低，這些都將連帶使國內進口價格下降，屆時確實可以抵銷薪資調升產生的壓力。

全球景氣下行 明年將低成長、高壓力

台灣出口占 GDP 比重到達 7 成，全球動盪台灣很難置身事外，尤其中國是台灣最大的貿易對象，出口下降的情況，基本上要看全球經濟何時從下滑中開始復甦。

只是，這時間點可能是美國經濟嚴重被傷害，停止升息或是開始降息的時候，全球的經濟才會慢慢復甦；這期間可能會比原本預想中的更長，因即便美國停止升息，也不見得會馬上降息，而全球也要等到美國開始轉向，才会有好轉跡象。

也就是說，在經濟趨緩、基本工資調升，物價漲幅尚未明顯緩和的情況下，明年台灣將處於低成長、高壓力的階段，但也可以說是「蹲馬步」等待反彈。（審核：葉憶如）資料來源 9/1 聯合報報導

基本工資變化情形



☆旅宿業取得國旅補助 國稅局：應報繳營業稅☆

為振興觀光產業促進國內旅遊，鼓勵國人留宿國內旅宿，增加在地消費，並帶動周邊產業發展，政府自 7 月 15 日起，推出悠遊國旅個別旅客住宿優惠活動，提供符合資格的民眾從事旅遊的獎助。財政部北區國稅局官員提醒，旅宿業者所取得相關獎助款項，應依營業稅法規定報繳營業稅。

官員指出，國旅補助獎勵的對象為旅客，由參與活動的合法旅宿業者，於旅客入住時核對個別旅客身分證明文件，符合獎助資格則現場「折抵」住宿費，再向所在地縣市政府申請核撥款項，免由旅客個別申請。旅宿業者提供旅客住宿所收取代價，應包含「住宿費」的獎助款及旅客自行支付折抵後房價金額，均屬住宿房價收入，使用統一發票的旅宿業者應依規定開立統一發票報繳營業稅。

官員舉例，某甲於 7 月 28 日入住 A 大飯店，房價 4500 元，A 大飯店於結帳時確認某甲未申請過悠遊獎助且已接種三劑疫苗，直接折抵房價 1300 元，並向某甲收取 3200 元，A 大飯店除開立住宿費統一發票 3200 元外，由政府補助之 1300 元，仍應依規定開立統一發票。

官員呼籲，參與獎助活動的旅宿業者，自行檢視如有未依規定開立統一發票致短漏報情事，在未經檢舉及稽徵機關或財政部指定之調查人員進行調查前，主動向稽徵機關補報並補繳所漏稅款及加計利息，即可適用免罰規定。資料來源 8/31 聯合報報導

☆定額補貼旅遊 併計員工所得☆ 資料來源 2022/08/31 經濟日報 記者陳姿穎／台北報導

台北國稅局表示，營利事業舉辦全體員工均可參加的國內、外旅遊所支付的費用，不論是否已依法成立職工福利委員會，均免視為員工所得，但如果以現金定額補貼或僅招待特定員工旅遊，則應併計該等員工所得課稅。

國稅局官員指出，企業如果制定標準，只有特定員工才能參加的旅遊，例如達一定服務年資、職位階層、業績標準的員工才可參加的旅遊，或是企業已依法成立職工福利委員會，且以現金定額補貼員工旅遊，也要認屬該員工應列報綜合所得稅的其他

所得，由職工福利委員會依《所得稅法》第 89 條第 3 項規定，向所轄國稅局分局或稽徵所申報免扣繳憑單。

另外，如超過職工福利金動支標準部分由企業負擔時，或未成立職工福利委員會的營利事業，依《所得稅法》第 14 條第 1 項第 3 類規定，屬營利事業對員工的補助，應合併員工薪資所得扣繳所得稅。

台北國稅局呼籲，營利事業等組織舉辦員工旅遊所支付之費用，要留意如果有應視為員工的其他所得或薪資所得的情形，扣繳單位應依規定申報扣繳憑單。

☆超過台股市值六成的企業都來了！哪些領袖走進 HBR 的星光大道？☆

由《哈佛商業評論》全球繁體中文版執行的 2022 台灣企業領袖 100 強評選，8 月 31 日公布名單，並舉行贈獎典禮。

半數入選的企業領袖都親自或委託高階主管代理出席，包括聯強國際總裁杜書伍、中鼎集團總裁余俊彥、大成集團董事長韓家宇、緯穎科技副董事長暨執行長洪麗甯、中租控股董事長陳鳳龍、兆豐金控董事長張兆順等人，典禮現場猶如企業界的星光大道。

百大贈獎 猶如企業的星光大道

此次入選企業領袖 100 強的公司，以 2022 年 4 月 29 日調查截止日為基準的市值統計超過新台幣 33 兆元，占全部台股上市企業總市值近六成五，橫跨台灣經濟的半壁江山。

《哈佛商業評論》全球繁體中文版董事長高希均指出，2006 年他率團赴美國波士頓與《哈佛商業評論》商討授權事宜之前，曾經請教國內多位管理學者，若是以美國的管理水準 80 分來衡量，台灣的管理水準大概只有剛剛及格的 60 分，這讓他覺得，引進這本世界第一流的管理雜誌是必要之務。

因為這個決定，今天當《哈佛商業評論》英文版在美國出版時，台灣的企業界、學界，都可以同步以中文接受到最前瞻的管理知識。典禮特邀贈獎人，行政院副院長沈榮津除了肯定《哈佛商業評論》全球繁體中文版定期舉辦台灣優秀企業領袖的評選及贈獎活動外，也感謝台灣企業的努力，在這二年疫情的衝擊下仍能逆勢成長。

《哈佛商業評論》全球繁體中文版執行長楊瑪利表示，2013 年美國版雜誌開始推出全球百大 CEO 的評比，包括聯發科董事長蔡明介、鴻海集團創辦人郭台銘，都曾經名列全球百大的榮銜；而台灣出生的輝達 (NVIDIA) 共同創辦人暨執行長黃仁勳，更曾經在 2019 年拿下世界第一。台灣在全球企業管理的光譜當中，始終都不曾缺席。

台灣企業領袖 100 強的評選及調查，是《哈佛商業評論》全球繁體中文版自 2016 年起，比照美國版的調查方式，進行本地企業領導人的績效評比，每兩年舉辦一次，今年邁入第四屆。本次評比最大的不同，是除了衡量企業的財務績效之外，還首度將 ESG 指標納入，以符合國際潮流趨勢。

杜書伍：經營企業永遠沒有輕鬆的時刻

贈獎典禮特別邀請四位入榜的企業領袖致詞。科技產業代表為聯強國際總裁杜書伍。他表示，從年輕開始拚事業，經常跟家人說，這一個專案或這一個階段忙完以後就可以比較輕鬆、有時間了。但至今仍是非常忙碌，好像都還不到可以比較輕鬆的時刻。因此有時候會懷疑自己是不是比別人差呢？但兩年一屆的《哈佛商業評論》百大企業領袖評比，杜書伍不僅每屆都入榜，而且成績都很不錯，至少證明一件事情，「自己沒有比較差，」他笑說。他也提醒，企業經營的大環境其實愈來愈複雜、愈難以預測，企業應該善用科技的力量來壯大自己，才能禁得起環境的衝擊，也才能在企業競爭的馬拉松比賽當中保持領先。

也連續四屆入榜的中鼎集團總裁余俊彥則代表服務業的得獎代表致詞。他強調，HBR 台灣企業領袖 100 強評比所採取的各項指標，也一直都是中鼎集團長期設定的重要目標，包括市值長長、總股東報酬率、每股盈餘。今年《哈佛商業評論》的評鑑增加 ESG，也是中鼎重視的項目。公司除了秉持誠信和創新的精神，穩步邁向國際市場外，也不斷強化 ESG 層面的相關作為。

韓家宇：領導人要指點方向與鼓舞士氣

代表傳統產業致詞的大成集團董事長韓家宇則指出，如今企業一方面要應付人為的變數，像是人工智慧、5G 等等的科技力量，另一方面還需面對氣候變遷、能源枯竭等等問題，因此領導人必須要不斷與時俱進。

他也認為，做為企業領導人，最主要是做好兩件事。一是能夠指引方向、二是能夠鼓舞士氣，讓團隊發揮最強的競爭力。

緯穎科技副董事長暨執行長洪麗甯，是此次進榜的三位女性領導人之一。她表示，緯穎成立才剛十年，已有兩次入選 HBR 百大企業領袖，十分欣慰。從創業第一天起，緯穎就力求突破品牌代工的商業模式，也鼓勵工程師們迎向世界舞台，與更多國際夥伴共同合作。現在很多新技術帶來典範移轉，對企業是一個艱難的挑戰，但也可能是帶來豐厚利潤的機會。在贈獎典禮結束之際，獲獎的企業領袖也互相勉勵，持續保持公司成長和創新的動能，繼續茁壯及向前邁進，大家並相約：兩年後再見！（新聞來源：遠見雜誌-張彥文 2022. 8. 31）

☆《經濟》基本工資審議 勞資今攻防☆

勞動部 9 月 1 日召開基本工資審議委員會，產業總工會 31 日呼籲，主計總處預估今年經濟成長率將達 3.76%，可見調高基本工資讓勞工分享經濟果實，正是回應社會期待，呼籲今年基本工資月薪應調至 28,000 元以上（調幅逾 10%）。另工商團體一致共識是，企業普遍看壞未來一年經濟景氣，且政府明年也不調高軍公教薪資，若非調不可，不宜超過 3%。預料在勞資激烈攻防下，4%~4.5%是較可能調幅方向。

產業總工會指出，資方對外放話指基本工資調高將造成物價上漲，這種說法完全誤導大眾，本末倒置，即便基本工資不漲，物價也一樣上漲，物價上漲真正原因是國際情勢造成。產業總工會呼籲，今年基本工資應至少上調至 28,000 元以上，與目前基本月薪 25,250 元相較，調幅逾 10%。

勞團並說，總統蔡英文過去承諾要訂定「最低工資法」，至今毫無進度，當初立法目標就是包含提高基本工資審議程序法律位階，並將社會經濟指標入法，以利未來穩定調整最低工資，但勞動部現提出法案，卻迴避訂定公式，已失去原初核心目標。

而工商團體則有不同看法。商總理事長許舒博表示，多數服務業還沒有從疫情打擊中恢復元氣，至今仍有不少產業需要政府伸援手，依商總針對旗下 150 多個會員廠商調查結果，6 成服務業是反對調漲基本工資，只有 22% 服務業是可接受 3% 以下。

但工總調查結果，卻有 22% 製造業反對調漲，近 6 成可接受 3% 以下。即使製造業營運狀況比服務業稍好，但企業是這波物價上漲受害者，若基本工資調幅過高，必將加速推升製造業成本上揚，進一步推升物價。中小企業總會理事長李育家也說，前一波調電價，9 月又將再討論電價，若再調基本工資，中小企業很難負荷，若非調不可，不宜逾 3%。

勞動部表示，蔡總統上任後，政府每年檢討基本工資且逐年調漲，月薪已有六次調整，調幅達 26.2%；時薪調整七次，調幅達 40%，明年調整數額應尊重勞資政學四方討論結果。至於最低工資法，勞動部已擬具草案，將所需參考社經指標入法，並陳報行政院審查，但勞雇對參採指標，尚有不同意見，必須審慎處理。（新聞來源：工商時報-馮建榮、譚淑珍／台北報導）

☆CPI 同期成長 3.17% 勞動部長許銘春：專注在保障勞工實質購買力☆

據主計總處調查，近月以來的消費者物價指數（CPI）皆突破 3%，通膨壓力大增，勞動部部長許銘春今天召開基本工資審議會，會前致詞時表示，今年上半年受到原物料影響物價漲幅很大，如何保障弱勢勞工實質購力為重要議題，雖然經濟仍有不確定因素，但主計總處也預估今年 GDP 成長率達 3.76%，「希望經濟果實勞資共享」。

勞動部每年會在第三季邀集勞資政學四方委員，召開基本工資審議會，總統蔡英文上任以來年年調漲基本工資，從上任前的月薪 2 萬 8 元、調至今年的 2 萬 5250 元，時薪更從 120 元調整至 168 元。主計總處統計，今年前 7 月的 CPI 較去年同期成長 3.17%，其中以食物類成長 6.24% 最高、交通及通訊類以 4.59% 次之，主要各國也已調整基本工資，包括南韓調整 5%、日本調整 3.3%、澳洲調整 5.2%、英國調整 6.6% 等。

許銘春說，感謝各位委員在百忙之中出席今天會議，近 2 年受到疫情干擾，但討論基本工資時都能互相體諒，希望各位代表能夠兼顧勞資雙方權益下合諧理性溝通。

許銘春強調，基本工資對於弱勢勞工的基本生活很重要，今年上半年，受到國際原物料價格影響，國內物價漲幅比較大，食物類的價格也升高，如何保障弱勢基層勞工維持基本生活的實質購買力，這是委員會重要的課題。經濟部分，雖然仍有疫情及國際情勢等不確定因素，但在全體國人的共同努力下，我國經濟成長仍然有不錯的表現，主計總處預測今年經濟成長 3.76%，也希望經濟果實能夠勞資共享。

她也提及，為了感謝委員的辛勞，今天特別準備國際技能競賽國手製作的甜點等。此外，擔任數屆基本工資勞委員的全產總前理事長莊爵安近日因病過世，資方委員何語則提案默哀一分鐘，全場氣氛肅穆莊嚴。資料來源：周刊王 CTWANT | 中國時報林良齊 2022 年 9 月 1 日